



Comunicado 63

09 / 07 / 2024

PRIMEROS DAÑOS COLATERALES DEL CHEQUE EN BLANCO DE LAS 35H

Ni dos semanas han pasado desde la firma del “acuerdo del ultraje” de las 35h y ya comenzamos a ver cómo la empresa va rellenando el cheque en blanco que firmaron algun@s. Es lo que tiene no dejar las cosas cerradas por escrito.

BIRLANDO 1,5H EXTRA EN INFRA POR LA CARA

Se acaban de sacar de la chistera una bolsa de horas nueva para Infraestructura. La hora y media de más que algun@s compañer@s tienen que realizar por necesidades del servicio (la que va de la jornada reducida de verano de 6,5h a 8h) no se consideran horas extras. Ese exceso de jornada va a ir a una nueva bolsa de horas fantasma y el tiempo acumulado se compensará antes de diciembre de este año.

Algun@s se echan las manos a la cabeza y se preguntan cómo puede ser que la empresa interprete y aplique así el acuerdo. L@s que se ofrecían a resolver dudas sobre la aplicación ahora anuncian medidas legales.

APOCALÍPTIC@S O INTEGRAD@S

Está feo decir eso de “os lo dijimos”. Pero es que llevamos más de un año avisando de que estábamos ante una oportunidad histórica para mejorar nuestra conciliación y conseguir crear 800 nuevos puestos de trabajo. Y que el acuerdo del “minuteo” iba en contra de los intereses de la plantilla. Pero somos l@s mal@s de la peli, l@s que nunca firmamos nada. L@s apocalíptic@s.

Los sindicatos somos una herramienta para mejorar la vida de las personas trabajadoras. Si bajamos los brazos, si les damos cheques en blanco a las empresas como este acuerdo, los usarán para empeorar nuestras condiciones laborales. No vale ya el argumento de “es que es esto o nada”. Porque con ese argumento se están firmando acuerdos muy lesivos para tod@s, como la Norma Marco de Movilidad o estas 35h a la carta.

RECTIFICAR ES DE SABI@S

La buena noticia es que estamos a tiempo de revertir este acuerdo infame. Se abre ahora la negociación de un nuevo convenio y hay que volver a abrir este melón de las 35h para que la reducción se pueda aplicar en días completos para toda la plantilla. Sin desigualdades. Sin trampantojos para suprimir derechos, horas extras o tiempo de conciliación real.

Si de verdad, como dice algun@ de los firmantes, quieren la reducción en días completos, es el momento de luchar tod@s a una en la nueva negociación del Convenio. Ojalá no se quede solo en palabras y por fin pongamos todos los sindicatos como prioridad a las personas trabajadoras de Adif. Tenemos una nueva oportunidad. No la desperdiciemos.

